



ประกาศโรงเรียนบางมูลนากภูมิวิทยาคม

เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงาน

โรงเรียนบางมูลนากภูมิวิทยาคม

โรงเรียนบางมูลนากภูมิวิทยาคม ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – พ.ศ. 2564) และนโยบายรัฐบาลข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ข้าพเจ้าในฐานะผู้บริหารโรงเรียนบางมูลนากภูมิวิทยาคม ขอแสดงเจตจำนงในการบริหารงานราชการ ตามกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นนโยบาย แนวทางปฏิบัติ สำหรับบุคลากร ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

1. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว
2. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
3. บุคลากรในหน่วยงานไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ต่าง ๆ

2. ด้านการใช้งบประมาณ

1. หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ มีการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง
2. การเบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ภายในโรงเรียนบางมูลนากภูมิวิทยาคม เช่น ค่าเดินทางไปราชการ เป็นต้น
3. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุของหน่วยงานมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
4. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

3. ด้านการใช้อำนาจ

1. ผู้บังคับบัญชาให้มีการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
2. มีกระบวนการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส ไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

4. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

1. บุคลากรในหน่วยงานไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น
2. หน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก ในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ
3. หน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

5. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

1. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการดำเนินการทุจริต
2. หน่วยงานมีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ
3. หน่วยงานมีการจัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. หน่วยงานมีกระบวนการเฝ้าระวัง และตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน
5. หน่วยงานนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

6. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

1. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน โปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
2. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติกับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ
3. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
4. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติหน้าที่
5. หน่วยงานมีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

7. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

1. หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน และมีข้อมูลครบถ้วนเป็นปัจจุบัน
2. หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานของหน่วยงาน
3. หน่วยงานมีช่องทางการรับฟังการติชมหรือรับฟังความคิดเห็น
4. หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริต

/8. ด้านการ ...

8. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

1. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน
2. หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานให้ดีขึ้น
3. หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน ให้สะดวก รวดเร็ว
4. หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น
5. หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

9. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ

1. ข้อมูลพื้นฐาน
2. การบริหารงาน
3. การบริหารเงินงบประมาณ
4. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
5. การส่งเสริมความโปร่งใส

10. ด้านการป้องกันการทุจริต

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ

1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
2. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ให้บุคลากรในโรงเรียนบางมูลนากภูมิวิทยาคม ดำเนินการตามนโยบาย และแนวทางปฏิบัติ โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. 2563



(นายสมชาย ยอดเพชร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบางมูลนากภูมิวิทยาคม